

DIVERSITY and INCLUSION topics [No.1]



DIVERSITY

あなたらしく、わたしらしく だれもが輝くウエルシア ウエルシアのダイバーシティ

ウエルシアは多様性で成り立っている

私たちは経営統合を重ねて受容と変化を繰り返してきた会社で、多様性を受け容れる企業文化や組織風土が自然と醸成されてきた歴史があります。ダイバーシティ推進も、「ウエルシアがやらなくて誰がやる」という想いです。

店舗従業員の意見を尊重し、「本部6割・現場4割」の考えで運営しています。



ウエルシアホールディングス
代表取締役社長
松本 忠久

全社を挙げたLGBTQの理解促進

「専門総合店舗」をビジョンとし、健康にまつわる多種多様な商品やサービスの提供に努めており、従業員がジェンダーに関係なく資格やスキルを活かし、薬剤師・登録販売者・ビューティアドバイザー・管理栄養士といった専門家が能力を最大限に発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。今年からユニフォームを男女共通にしているのも一つの表れですし、店舗へのAED(自動体外式除細動器)

やオストメイト配慮型トイレの設置も同じ考え方です。

今年は特にLGBTQへの理解促進を目的とした研修を進めています。研修後に賛同してくれている従業員には「ALLY」シールを名札につけてもらうなど、啓蒙活動に取り組んでいます。従業員満足の上昇がさらなる顧客満足にもつながるものと考え、多くのことを積極的に学び、日々の業務に活かしてほしいと願っています。



2023年2月期に、女性店長を20%に

日々変化する時勢により、お客様や従業員の求める商品・環境は変化していくでしょう。これからも、ウエルシアはそれぞれが「実現したい自分」になれる場所を目指します。

2023年2月期までに、店長の女性比率20%を目標としていますが、出産・育児・介護等、あらゆる従業員の様々なライフステージに沿って、柔軟な働き方ができるように制度内容を充実させて、活躍できる職場環境を整えています。



「より良い店舗のためのLGBTQ研修」で想いを伝える
代表取締役会長 池野隆光

NEWS



Famieeの「パートナーシップ証明書」



7/30 制度開始 「同性パートナー・同性婚に関する新たな人事制度を導入」

100%子会社のウエルシア薬局(株)にて人事制度として導入しました。行政の証明、もしくは一般社団法人Famiee(ファミリー)の「パートナーシップ証明書」を提出することで、結婚に伴う福利厚生が利用できるようになりました。従業員の充実した働き方をかなえ、専門家として能力を発揮するうえで、本制度は必須です。今後もウエルシアでは全従業員の充実した働き方を考え、改善していきます。