



## “自分らしさ”を尊重した身だしなみの新ルールを採用 価値の多様性、発想の多様性、働き方の多様性を促進し、 従業員の働く意欲の向上に努めます

ウエルシアホールディングス株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:松本忠久、以下 ウエルシア)は、12月1日より、ウエルシアグループにおいて従来の従業員における身だしなみのルールを改め、個々人の“自分らしさ”を尊重した新しいルールを採用します。新しいルールでは服装や髪型等の基準を大幅に緩和します。

ウエルシアは、かねてより多様性の尊重を重要な考え方と位置づけ、店舗や社屋におけるAEDの設置や、人工肛門や人工膀胱を装着され、排泄機能障害を持つ方々のためのオストメイト配慮型トイレの設置に取り組み、高齢のお客様や障害がおりになるお客様が安心してお買い物をいただける店舗の整備に努めてきました。

また、誰もが快適に買い物をお楽しみいただけるよう、LGBTQ+フレンドリーな買物環境づくりを行うとともに、ダイバーシティ&インクルージョンに関わり従業員への教育に取り組んできました。

この度、身だしなみルールについて、自由度が高く、いつでも一人ひとりの従業員が“自分らしく”過ごせるよう新しいルールを採用します。新しいルールの採用により、従業員が今までの概念にとらわれることなく、様々な価値観を受け入れ、柔軟に発想しながらもしっかりと自分自身の考えと判断力を持ち、よりよい働き方を主体的に考えていくきっかけとなることを期待しています。

ウエルシアでは、従業員は大切な資産であるとともに、事業を展開する地域社会との重要な接点であると考えています。新たな身だしなみのルールの採用を通じて、従業員の働く意欲がより向上することにより、お客様へ、いっそう丁寧で親身なご対応を差し上げることを目指し、地域社会の皆様より今まで以上にお選びいただけるドラッグストアへなれるよう取り組んでまいります。

### ■ウエルシアホールディングスについて

ウエルシアホールディングスは、企業理念「お客様の豊かな社会生活と健康な暮らしを提供します」のもと、主に調剤併設型ドラッグストアチェーンの運営を行う企業の持株会社です。「調剤併設」「カウンセリング営業」「深夜営業」「介護」の4つの柱をビジネスモデルとしたドラッグストアを全国45都道府県に約2800店舗展開しています。

ウエルシアホールディングス Web サイト:<https://www.welcia.co.jp>

店舗一覧:<https://stores.welcia.co.jp>

【本件に関わる報道機関のお問い合わせ先】  
ウエルシアホールディングス株式会社 広報部  
cc@welcia.co.jp